

Gedragscode

professionals en vrijwilligers die contact hebben met kinderen en jongeren

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers / vrijwilligers en kinderen / jongeren in het jeugdwerk van de kerkelijke gemeente zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

De Protestantse Gemeente Arnhem vindt het belangrijk dat haar medewerkers, vrijwilligers en ambtsdragers, die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom volgen wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers in het jeugdwerk de gedragscode die is opgesteld door JOP (Jong Protestant), met enkele aanpassingen. Van al onze vrijwilligers, ambtsdragers, stagiair(e)s en betaalde krachten (hierna: medewerker), die contact hebben met kinderen / jongeren vragen wij deze gedragscode te ondertekenen.

Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind / de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan het kind / de jongere te bejegenen op een wijze die het kind / de jongere in zijn / haar waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind / de jongere dan functioneel noodzakelijk is. De medewerker heeft de plicht tot geheimhouding van wat hem / haar in vertrouwen wordt meegedeeld, en van persoonlijke gegevens. Zo nodig kan met toestemming van de betrokkene overleg worden gepleegd met een derde partij.
4. De plicht tot geheimhouding vervalt als de wet dat eist, of als er schade of gevaar ontstaat voor de betrokkene of anderen. Doorbreken van de geheimhouding gebeurt in principe nadat betrokkene is geïnformeerd en zo mogelijk met diens toestemming. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind / de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind / de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding goorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik. Dit geldt ook als het initiatief van de minderjarige uitgaat.

5. De medewerker mag het kind / de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

6. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind / de jongere en de ruimtes

waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapruiimte.

7. De medewerker heeft de plicht het kind / de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind / de jongere is betrokken, wordt nageleefd.

8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is deze verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad politie / justitie inschakelen en een melding doen bij SMPR (meldpunt seksueel misbruik in de kerk, zie smpr.nl)

Deze gedragscode is op [dd/mm/jjjj] vastgesteld door de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Arnhem van de Protestantse Kerk in Nederland.

Ondertekening

Naam medewerker:-----

Handtekening medewerker:-----

Namens de AK, naam:-----

Handtekening:-----

Arnhem, (datum)

Omgangsregels

Behorend bij gedragscode jongeren

Iedereen die de jeugdwerkactiviteiten van de kerkelijke gemeente bezoekt houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet, is van harte welkom.

Wij laten ons leiden door het liefdesgebod dat Jezus zelf ons heeft gegeven, toen hij zei: 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf' (Matteüs 22: 37-39).

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandelen zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle medewerkers en vrijwilligers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.*
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet en ik sluit niemand buiten.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan. Ik betreed niet onnodig een ruimte waar de ander om privéredenen aanwezig is (slaap- en sanitaire ruimtes bijvoorbeeld).
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.

12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.

13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem / haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.

14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan. Zo nodig doe ik een melding bij de leiding, het bevoegd gezag of een van de vertrouwenspersonen van de PGA.

*Machtspositie: Er is bijvoorbeeld machtsverschil als ik ouder ben, met meer personen ben, een leidinggevende of coördinerende taak heb.