

Gedragscode Protestantse Gemeente Arnhem

De Protestantse Gemeente Arnhem (PGA) wil zich laten inspireren door de boodschap van Jezus Christus, en in onze stijl van omgaan met elkaar de waarden daarvan tot uiting laten komen.

Gedrag dat hiermee overeenstemt, willen we bevorderen; gedrag dat hiermee strijdig is, proberen we te voorkomen of tegen te gaan.

We vragen iedere professionele en vrijwillige medewerker van de PGA om met de gedragscode die hiertoe is opgesteld, akkoord te gaan, deze te ondertekenen, en kennis te nemen van de gedragsregels die daaruit voortvloeien.

Gedragsregels kunnen per groep of situatie verschillen, en zo nodig worden aangepast. Ook voor gemeenteleden zonder bijzondere functie kunnen de gedragsregels een handvat bieden voor de onderlinge omgang.

Voor medewerkers in het jeugdwerk worden - met enkele aanpassingen - de gedragscode en gedragsregels van JOP (JOnge Protestant van de Protestantse Kerk Nederland) gebruikt.

De PGA zal twee onafhankelijke vertrouwenspersonen aanstellen, die door ieder gemeentelid benaderd kunnen worden voor overleg over of het melden van situaties die strijdig zijn met de gedragscode.

Veilige omgeving

De kerk moet een veilige omgeving zijn. Dat betekent niet alleen de aanwezigheid van een AED of aandacht voor de brandveiligheid, maar ook zorg voor een omgeving waar ieder zich als persoon veilig voelt. In navolging van het Evangelie streven wij naar een gemeenschap waarin we kunnen thuiskomen bij elkaar, waarin we respect en veiligheid ervaren en waarin je mag zijn zoals je bent.

Een gemeenschap waarin we, gelijkwaardig aan elkaar, het aan een ieder gunnen tot zijn recht te komen zoals die mens zich ten diepste door God bedoeld weet.

Respect

We tonen respect voor elkaar, binnen en buiten de PGA. We benaderen elkaar zodanig dat niemands geestelijke en lichamelijke integriteit wordt aangetast. Dat geldt zeker als het kwetsbare personen betreft, bijvoorbeeld minderjarigen of mensen in een afhankelijke positie, zoals in sommige pastorale of diaconale contacten.

Wanneer er naast een relatie in kerkelijk verband ook sprake is van een persoonlijke relatie (familie, vriendschap), moet het duidelijk zijn wanneer een medewerker in een bepaalde functie namens de kerk optreedt en wanneer niet.

De PGA beschouwt alle vormen van ongelijkwaardige behandeling als ontoelaatbaar; zoals machtsmisbruik, pesten, financiële uitbuiting, discriminatie, racistisch of (seksueel) intimiderend gedrag, gewelddadigheid, of het aanzetten tot een van deze.

Geheimhouding, omgang met gegevens

De PGA verwacht van alle medewerkers, professioneel of vrijwillig, een zorgvuldige omgang met gegevens van anderen, ook in het gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. Het doorgeven aan derden van persoonlijke, ook medische en financiële, gegevens mag alleen gebeuren met grote zorgvuldigheid en met instemming van de betrokkene.

Alle medewerkers hebben de plicht tot geheimhouding van wat in vertrouwelijkheid is meegedeeld en van persoonlijke gegevens. Zo nodig kan met toestemming van de betrokkene overleg worden gepleegd met een derde partij.

De plicht tot geheimhouding vervalt als de wet dat eist, of als er schade of gevaar ontstaat voor de betrokkene of anderen. Doorbreken van de geheimhouding gebeurt in principe nadat de betrokkene is geïnformeerd en zo mogelijk met diens toestemming.

Privacy.

PGA-medewerkers respecteren ieders privéleven en treden daar niet verder in dan functioneel noodzakelijk is, ook wat betreft persoonlijke gegevens. Dat geldt ook in praktische zin voor ruimtes zowel in onze gebouwen als elders, waar mensen zich om privéredenen bevinden.

Persoonlijke integriteit.

Wie deel uitmaakt van de PGA vermijdt gedrag dat bij anderen gevoelens oproept van gepest of buitengesloten worden, discriminatie of vernedering. Ook agressief of gewelddadig gedrag wordt als ongepast beschouwd.

Lichamelijke integriteit.

Medewerkers vermijden lichamelijke aanrakingen waarvan men kan verwachten dat daardoor erotische of seksuele gevoelens kunnen worden opgeroepen, of die als kennelijk ongewenst worden ervaren. Ook het taalgebruik dient erop gericht te zijn geen erotische of seksuele gevoelens op te roepen.

Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerkers en minderjarigen tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd, ook niet als het initiatief van de minderjarige uitgaat.

Als er een (seksuele) relatie ontstaat tussen een kerkelijk medewerker (professioneel of vrijwillig) en iemand die deel uitmaakt van de PGA, dient dit te worden besproken met een vertrouwenspersoon of het moderamen AK of moderamen wijkkerkenraad. Het kan er toe leiden dat de medewerker zijn / haar taken moet neerleggen.

In geval van seksueel misbruik zorgt de PGA voor hulp in de vorm van de diensten van de vertrouwenspersonen en / of informatie over hulpverlening via onder andere

SMPR (Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties, meldpunt seksueel misbruik in de kerk, zie smpr.nl).

De PGA zorgt voor de beschikbaarheid van goede informatie over hulp na seksueel misbruik, met name over de diensten van de vertrouwenspersonen en SMPR.

Geld en bezittingen.

Medewerkers en gemeenteleden gaan zorgvuldig en respectvol om met gebouwen en bezittingen van de PGA en van anderen.

Elke vorm van belangenverstrengeling, met name ook op financieel terrein, moet worden vermeden. Medewerkers gaan zorgvuldig te werk bij het aannemen of doorgeven van giften. Persoonlijke giften van grotere omvang worden geweigerd of vóór aanneme besproken met het moderamen AK of moderamen wijkkerkenraad.

Onderlinge zorg.

Medewerkers en leden van de PGA zetten zich in om anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. Bij het signaleren van grensoverschrijdend of ander ongewenst gedrag of bij twijfel over gedrag van onszelf of een ander, moet dat met het moderamen AK of moderamen wijkkerkenraad of met een van de vertrouwenspersonen worden besproken.

Deze gedragscode is op 20 april 2020 vastgesteld door Algemene Kerkenraad (AK) van de Protestantse Gemeente Arnhem.

Ondertekening

Naam medewerker:-----

Handtekening medewerker:-----

Namens de AK, naam:-----

Handtekening:-----

Arnhem, (datum)

Gedragsregels

professionele en vrijwillige medewerkers van de PGA

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij / zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie, die kan bestaan bijvoorbeeld op grond van functie, leeftijd of aantal personen.
6. Ik maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet en sluit niemand buiten.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik gebruik geen geweld en ik bedreig de ander niet.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Ik doe geen mededelingen over zaken die mij vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden. Ik moet de geheimhouding doorbreken als er gevaar of schade kan worden voorkomen, mits ik er alles aan heb gedaan om toestemming van de betrokkene te krijgen om de geheimhouding te doorbreken.
14. Ik maak bewust en zorgvuldig gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorg ik ervoor dat de privacy van anderen wordt gewaarborgd.
15. Giften worden bij voorkeur niet contant gedaan, persoonlijke giften met een waarde meer dan 10 euro moeten besproken worden met het moderamen AK of moderamen wijkkerkenraad.